



Original : anglais

UPAP/CAT/CET/01/2025 - Doc N°03

**COMMISSION EXPLOITATION ET TECHNOLOGIES (CET)
18 JUIN 2025 ARUSHA, TANZANIE**

RAPPORT DU GROUPE DE TRAVAIL SUR LA REMUNERATION (GR)

1. Objet Rapport du groupe de travail sur la rémunération (GR)	Références/Alinéas Plan d'actions de l'UPAP 2022-2025
2. Décision attendue <ul style="list-style-type: none">• Adopter le rapport du groupe de travail.• Tenir compte des recommandations du groupe de travail.	

1.0 INTRODUCTION

Le groupe de travail sur la rémunération a tenu sa réunion le 18 mars 2025. Au cours de ladite réunion, les points à l'ordre du jour qui ont été examinés étaient les suivants :

2.0 PRINCIPALES QUESTIONS EXAMINEES

Les points saillants suivants ont été débattus au cours de la réunion :

i) Etat de mise en œuvre du programme d'activités du GT :

- a.** Rapport des tables rondes sur la rémunération
- b.** Rapport sur l'état de mise en œuvre.

ii) Propositions du 28^{ème} Congrès de l'UPU

3.0 RECOMMANDATIONS

Les principales recommandations sont les suivantes :

- i) Le Secrétariat général doit établir une liste d'experts du domaine de la rémunération pour assurer le suivi des travaux de l'UPU sur la rémunération au cours du prochain cycle.
- ii) Les Etats membres sont encouragés à soutenir la proposition de système de rémunération intégré qui sera soumise par le CEP lors du 28^{ème} Congrès de l'UPU.
- iii) Les Etats membres sont encouragés à soutenir la proposition de Cuba conformément aux principes directeurs du Plan de rémunération intégré (PRI) afin d'améliorer l'efficacité et l'inclusivité et de maximiser ses avantages pour tous les membres de l'UPU dans des circonstances similaires sans discrimination.

4.0 SOUMISSION DU RAPPORT

Le rapport détaillé de la réunion du Groupe de travail est annexé à la présente.

5.0 DECISIONS ATTENDUES

Le rapport est soumis à la Commission Exploitation et Technologies pour :

- Adopter ledit rapport.
- Tenir compte des recommandations du groupe de travail.



UPAP/CAT/CET/01/2025 - Doc N°03 – Annexe 1

RAPPORT DU GROUPE DE TRAVAIL SUR LA REMUNERATION (GR)

Réunion virtuelle

18 mars 2025

1.0 INTRODUCTION

La réunion virtuelle du groupe de travail sur la rémunération (GR) s'est tenue le 18 mars 2025 de 09h00 à 10h50 TU.

2.0 ALLOCUTIONS

2.1 Mot de bienvenue de la Présidente

La Présidente, Mme Nermin Mohammed Hassan d'Egypte, a ouvert la réunion à 09h05 TU et a commencé les délibérations de la journée en souhaitant la bienvenue aux participants à la réunion.

Elle a salué les experts africains du domaine de la rémunération qui ont participé à la réunion du Groupe d'intégration des rémunérations (GIR) de l'UPU, tenue le 18 novembre 2024, pour délibérer sur les propositions du Congrès. Cette réunion a démontré l'unité et la puissance de l'Afrique, car des modifications devaient être apportées aux propositions du Congrès pour répondre aux préoccupations du continent.

La Présidente a souligné que le Groupe de travail sur la rémunération doit poursuivre ses travaux au-delà du cycle 2022-2025. Elle a toutefois déploré la faible participation des Etats membres africains aux réunions du GIR de l'UPU et a proposé que le Groupe de travail crée une équipe d'experts africains du domaine de la rémunération qui poursuivra le suivi des questions de rémunération à l'échelle de l'UPU au cours du prochain cycle.

2.2 Allocution d'ouverture du Secrétaire général de l'UPAP

Le Secrétaire général, Dr. Sifundo Chief Moyo, a exprimé sa gratitude à la Présidente, Mme Nermin Mohammed Hassan (Egypte), pour sa disponibilité et ses conseils dans la conduite des travaux sur la rémunération en Afrique ainsi qu'au niveau de l'UPU tout au long du cycle et en particulier alors que nous nous préparons pour le 28^{ème} Congrès de l'UPU qui se tiendra en septembre 2025 à Dubaï, aux Emirats arabes unis.

Il a souligné l'importance particulière de cette réunion, la dernière du Groupe de travail sur la rémunération pour le cycle 2022-2025, qui se tenait après les sessions du Comité d'examen des rémunérations et du

Comité consultatif du S7, qui ont examiné les propositions à soumettre au 28^{ème} Congrès de l'UPU. Ces propositions ont été présentées lors des tables rondes régionales sur la rémunération, dont les résultats ont été consolidés et présentés le 14 février 2025 lors de la Table ronde mondiale.

Il a réitéré qu'il était donc important que les membres du groupe de travail soient sur la même longueur d'onde sur les propositions de rémunération à soumettre au Congrès afin de garantir qu'elles guident correctement les décideurs sur ces questions pendant le Congrès.

Il a assuré le Secrétariat général du soutien indéfectible aux travaux du Groupe de travail et a souhaité aux participants des délibérations fructueuses.

3.0 CONFIRMATION DU BUREAU

3.1 Bureau du groupe de travail

Le Bureau du groupe de travail a été confirmé comme suit :

Président :	Egypte
1 ^{er} vice -président :	Afrique du Sud
2 ^{ème} vice -président :	Tunisie
Secrétariat:	Secrétariat général de l'UPAP

3.2 Participation

3.2.1 Etats membres présents :

La réunion a réuni quatre-vingt-quinze (95) participants des Etats membres suivants : Afrique du Sud, Algérie, Angola, Botswana, Burkina Faso, République du Congo, Côte d'Ivoire, République démocratique du Congo, Egypte, Eswatini, Gabon, Ghana, Kenya, Lesotho, Libéria, Madagascar, Malawi, Mozambique, Niger, Nigeria, Ouganda, Sénégal, Soudan, Tanzanie, Tunisie, Zambie et Zimbabwe.

3.2.2 Secrétariat général de l'UPAP

Le Secrétariat général de l'UPAP, dirigé par le Secrétaire général, Dr Sifundo Chief Moyo, a participé et fourni des services de secrétariat.

La liste détaillée des participants figure en annexe 3

4.0 ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Le Secrétariat général a présenté le projet d'ordre du jour, que le Groupe de travail a adopté sans amendement.

5.0 ETAT D'AVANCEMENT DE LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'ACTIVITES DU GROUPE DE TRAVAIL SUR LA REMUNERATION

Le Secrétariat général a rendu compte des activités menées au cours de l'exercice 2024/2025 dans le cadre de la mise en œuvre du plan d'activités du groupe de travail sur la rémunération.

5.1 Rapport des tables rondes sur la rémunération

Le Secrétariat général a présenté le rapport des tables rondes sur la rémunération dans le document intitulé le numéro UPAP/CET/GR/01/2025 - Doc N°2.

L'Union postale universelle (UPU), en collaboration avec ses Unions restreintes, a organisé des tables rondes régionales sur la rémunération. La table ronde sur la rémunération dans la région arabe s'est tenue du 9 au 10 septembre 2024 aux Emirats arabes unis. La table ronde sur la rémunération pour la région Afrique a été organisée par l'UPU en collaboration avec l'Union panafricaine des postes (UPAP) dans le cadre du Plan de développement régional pour l'Afrique (2021-2025), s'est tenue du 28 au 29 novembre 2024 à la Tour de l'UPAP à Arusha, en Tanzanie.

Les principaux objectifs des tables rondes régionales sur la rémunération (TRRR) étaient les suivants :

- a. Informer les Pays-membres de l'UPU des projets de propositions à présenter au Congrès préparés par le Conseil d'exploitation postale (CEP) et le Conseil d'administration (CA) ;
- b. Expliquer la raison d'être et le contexte de ces propositions et améliorer la compréhension des membres de l'UPU des projets de propositions, y compris leur impact ;
- c. Discuter et échanger des points de vue sur les propositions dans une perspective régionale ;
- d. Recueillir les points de vue et les intégrer dans les discussions sur le projet global de propositions lors de la table ronde mondiale sur la rémunération (TRMR).

Les conclusions des six tables rondes régionales organisées dans toutes les régions de l'UPU ont été résumées et présentées lors de la Table ronde mondiale sur la rémunération qui s'est tenue le 14 février 2025 à Berne, en Suisse. Les conclusions de la Table ronde mondiale sur la rémunération ont été soumises au Conseil d'exploitation postale (CEP) et à la session S7 du Conseil d'administration (CA) pour approbation et présentation ultérieure au 28^e Congrès de l'UPU.

Lors de la session S7, les propositions relatives au système de rémunération intégré (SRI) présentées ont été pleinement soutenues et il est attendu que tous les membres de l'UPU les acceptent comme compromis lors du congrès.

5.2 Rapport d'état de mise en œuvre

Le rapport sur l'état de mise en œuvre du plan d'action du groupe de travail a été présenté par le Secrétariat général dans le document intitulé **UPAP/CET/GR/01/2025 - Doc N°3**. L'état de mise en œuvre du plan d'action du groupe de travail pour la période 2022-2025 figure en **annexe 2**.

Les principales activités mises en œuvre au cours de l'exercice 2024/2025 ont été les suivantes :

a) Réunion du groupe de travail sur la rémunération

Une réunion de coordination du Groupe de travail sur la rémunération de l'UPAP s'est tenue le 18 novembre 2024 afin de préparer et d'assurer la participation effective des Etats membres à la réunion du Groupe d'intégration de la rémunération de l'UPU, tenue le même jour. Cette réunion a permis d'examiner les questions de rémunération à inclure dans les tables rondes régionales sur la rémunération et, à terme, dans les propositions du Congrès.

Les États membres de l'UPAP ont participé en grand nombre à la réunion du Groupe d'intégration de la rémunération, et leurs préoccupations ont été prises en compte et intégrées dans les propositions du Congrès.

b) Table ronde sur la rémunération

La table ronde sur la rémunération de la région Afrique qui s'est tenue les 28 et 29 novembre 2028 à la tour de l'UPAP à Arusha a réuni plus de soixante-dix (70) participants des Etats membres africains, du Bureau international de l'UPU et du Secrétariat général de l'UPAP.

c) Atelier sur la rémunération pour la région arabe

Un atelier sur la comptabilité du courrier international a été organisé pour la région arabe par l'UPU, en collaboration avec la poste égyptienne. Les Etats membres de la région africaine ont eu la possibilité d'y participer virtuellement. L'atelier s'est tenu du 4 au 5 février 2025 au Caire, en Egypte.

Les Etats membres de l'UPAP participant physiquement à l'atelier étaient l'Afrique du Sud, l'Algérie, l'Egypte, la Libye, le Maroc, la Somalie, le Soudan et la Tunisie. Les autres pays ayant participé virtuellement à l'atelier étaient le Kenya, le Nigéria, la Zambie et le Zimbabwe.

L'atelier s'est focalisé sur les étapes et les tâches pratiques de la comptabilité du courrier international à l'aide du système postal international (IPS) tout en suivant les réglementations de l'UPU, avec un accent particulier sur la comptabilité de la poste aux lettres, la comptabilité des colis, le règlement, le fonds pour la qualité de service et le système de compensation de l'UPU.

6.0 Propositions du 28^{ème} Congrès de l'UPU

Le président du groupe de travail a fait une présentation sur le résumé des propositions de rémunération à présenter au 28^{ème} Congrès de l'UPU à Dubaï, aux Emirats arabes unis, en septembre 2025, qui sont contenues dans le document 37 du Congrès.

6.1 Résumé des propositions du Congrès

Le résumé des propositions figure en **annexe 1** du présent rapport et comprend les principaux points suivants:

- i) Rémunération, Dispositions générales (envoi 27bis)**
 - a. Classification des pays
- ii) Propositions de seuils, d'échantillonnage, de structure tarifaire :**
 - a. Règle générale (envoi 28.5-8)
 - b. Résumé 2 - Flux de courrier entre le groupe B et du groupe B vers A (exception 1) (envoi 28.5-8)
 - c. Résumé 3 : flux de courrier entre le groupe C et du groupe C vers A et B (exception 2) (envoi 28.5-8)
- iii) Propositions de services supplémentaires :**

- a. Envois suivis, enregistrés et assurés : Articles 28.10, 28.11 et 28.12
- b. Rémunération des Sacs M : Article 28.9

iv) Propositions d'envois contenant des marchandises

- a. Petits paquets (nouvelle méthodologie à partir de 2027) Article 29
- b. Colis (nouvelle méthodologie à partir de 2027) Article 33

v) Propositions d'envois contenant des documents

- a. Format P/G Article 3

vi) Propositions de lien entre la qualité de service et la rémunération

vii) Proposition à caractère général pour le Plan de Rémunération Intégré (PRI) 2026-2029.

Le 4^{ème} Congrès extraordinaire, tenu à Riyad en 2023, a décidé que le service assuré cesserait de s'appliquer au service postal (y compris aux petits colis contenant des marchandises). Cela a entraîné des difficultés opérationnelles et de règlement. Le Groupe d'intégration des rémunérations travaillera donc au développement d'un service assuré pour les petits colis afin de résoudre ces problèmes, l'assurance étant essentielle pour les envois du commerce électronique.

6.2 Proposition de Cuba

Lors de la Table ronde mondiale, Cuba a proposé des amendements aux propositions du paquet du Système de rémunération intégré (SRI) comme suit :

- i) Rémunération des petits paquets (E) : rapport coût/tarif majoré lorsque les tarifs intérieurs ne sont pas fixés en fonction des coûts, à étendre aux groupes B et C (l'envoi 29.8.2 proposé s'applique uniquement au groupe C).
- ii) Rémunération des colis : Etendre la règle de non-participation pour appliquer des QPT à 100 % aux groupes B et C où les tarifs nationaux ne sont pas fixés en fonction des coûts (l'envoi 33.4 proposé s'applique uniquement au groupe C).
- iii) Rémunération des envois recommandés : Introduire une nouvelle disposition pour les flux des groupes B et C inférieurs à 15 tonnes à 1,745 DTS en 2026, augmentée annuellement de 4,5 % : 1,824 DTS en 2027, 1,906 DTS en 2028, 1,992 DTS en 2029 et 2,081 DTS en 2030.

Bien que la proposition cubaine n'ait pas reçu un soutien suffisant lors de la TRMR, elle sera probablement soumise au Congrès. Si elle est présentée, l'Afrique est encouragée à la soutenir, car elle bénéficiera et protégera les pays africains du groupe B (actuellement le groupe III : Afrique du Sud, Botswana, Gabon, Maurice et Seychelles).

Le Secrétaire général a informé les participants que le Secrétariat général préparerait un document de position africaine résumant toutes les propositions, recommandations et décisions que l'Afrique devrait prendre lors du Congrès. Les membres ont été instamment priés de se familiariser avec ces propositions afin de pouvoir exprimer leur point de vue sur la position de l'Afrique.

7.0 RECOMMANDATIONS

Les principales recommandations sont les suivantes :

- i) Le Secrétariat général doit établir une liste d'experts du domaine de la rémunération pour assurer le suivi des travaux de l'UPU sur la rémunération au cours du prochain cycle.
- ii) Les Etats membres sont encouragés à soutenir la proposition de système de rémunération intégré qui sera soumise par le CEP lors du 28^{ème} Congrès de l'UPU.
- iii) Les Etats membres sont encouragés à soutenir la proposition de Cuba conformément aux principes directeurs du Plan de rémunération intégré (PRI) afin d'améliorer l'efficacité et l'inclusivité et de maximiser ses avantages pour tous les membres de l'UPU dans des circonstances similaires sans discrimination.

8.0 DATE ET LIEU DE LA PROCHAINE REUNION

Il a été indiqué aux participants qu'il s'agissait de la dernière réunion du Groupe de travail sur la rémunération prévue pour le cycle. Toutefois, le Secrétariat général, en étroite collaboration avec le président, déterminera s'il est nécessaire d'organiser une autre réunion en prévision du Congrès de l'UPU et en informera les membres du Groupe de travail.

Le Président présentera le rapport du groupe de travail sur la rémunération et ses recommandations à la réunion de la Commission Exploitation et Technologies lors de la 43^{ème} session du Conseil d'administration.

9.0 DIVERS

Aucune autre question n'a été abordée au cours de la réunion.

10.0 CLÔTURE

Dans son allocution de clôture, le Secrétaire général de l'UPAP s'est réjoui des progrès réalisés par le Groupe de travail dans l'exécution de son mandat. Il a également exprimé sa gratitude au Bureau, et plus particulièrement à l'Egypte, pour son excellent leadership tout au long du cycle. Le Secrétaire général a remercié les participants pour leur présence et leur participation active à la réunion. Il a félicité le Groupe de travail pour avoir mis en œuvre plus de 90 % des activités contenues dans le Plan d'activités du Groupe de travail.

Dr Moyo a réitéré le soutien du Secrétariat général et a exhorté le GT à effectuer le suivi des questions de rémunération jusqu'au 28^{ème} Congrès de l'UPU.

La Présidente a remercié le Secrétaire général et la Secrétaire générale adjointe pour leur leadership et leur soutien qui ont assuré le succès des travaux du Groupe de travail. Elle a indiqué qu'elle était fière d'appartenir à l'Afrique, car le continent incarne la force et l'unité sur la scène postale mondiale.

Elle a remercié les participants et le Secrétariat général pour leurs différents rôles qui ont permis le succès de la réunion.

La Présidente a officiellement clos la réunion à 09h50 (TU).

RESUME DES PROPOSITIONS DE REMUNERATION DU 28^{ème} CONGRÈS DE L'UPU

PRI – Principes de nature générale

- b. **Principe 1** : Les propositions pour un Système de Rémunération Intégré pour la période 2026-2030 reconnaissent la séparation des envois contenant des documents et des envois contenant des marchandises.
- c. **Principe 2** : le 28^e Congrès est prévu pour septembre 2025. Il est proposé de prolonger d'un an, en 2026, les méthodes de rémunération du cycle actuel, avec les mises à jour nécessaires. Des changements plus importants sont proposés pour entrer en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2027.
- d. **Principe 3** : réduire le nombre de groupes du système de classification des frais terminaux de 4 groupes (Groupes I, II, III et IV) à 3 groupes (A, B et C) – le système de classification s'appliquera à l'ensemble des Systèmes de Rémunération Intégrés.

I. Rémunération. Dispositions générales (envoi 27bis)

a. Classification des pays

<i>Année d'adhésion au système cible</i>	<i>Résolution C 13/2021</i>	<i>PNG X/2025</i>
Avant 2010	Groupe I	Groupe A
2010 et 2012	Groupe II	Groupe B
2016	Groupe III	
Système de transition	Groupe IV	Groupe C

II. Propositions de seuils, d'échantillonnage, de structure tarifaire - Résumé 1 - Règle générale (envoi 28.5-8)

Débit volumique	Moins de 15 tonnes	Plus de 15 tonnes			
		Séparé : documents		Séparé : petits paquets	Mixte
Documents de séparation/marchandises	Mixte				
Flux volumique (documents/marchandises)	Tous	Moins de 25 tonnes	Plus de 25 tonnes	Tous	Tous

IPK	9.06	24.06	Echantillonné	Recensement ou échantillonnage	9.06 ou échantillonné
Tarifs (2027-2030)	Spécifique à chaque pays	Spécifique à chaque pays	Spécifique à chaque pays	Spécifique à chaque pays	Spécifique à chaque pays

III. Propositions de seuils, d'échantillonnage, de structure tarifaire - Résumé 2 - flux de courrier entre le groupe B et du groupe B vers A (exception 1) (envoi 28.5-8)

Débit volumique	Moins de 15 tonnes	Plus de 15 tonnes
Documents de séparation/marchandises	Mixte	Identique à la règle générale
Flux volumique (documents/marchandises)	Tous	
IPK	9.06	
Tarifs (2027-2030)	Spécifique à chaque pays, soumis à des tarifs plafonnés pour les petits paquets	

IV. Propositions de seuils, d'échantillonnage, de structure tarifaire - Résumé 3 : flux de courrier entre le groupe C et du groupe C vers A et B (exception 2) (envoi 28.5-8)

Débit volumique	Moins de 15 tonnes	Entre 15 et 75 tonnes			Plus de 75 tonnes		
Documents/ marchandises de séparation	Mixte	Documents	Marchandises	Mixte	Documents	Marchandises	
Flux volumique (documents/marchandises)	n / A	n / A	n / A	n / A	≤ 25 tonnes	> 25 tonnes	tous
IPK	9.06	24.06	2027 : IPK 3,66 ≥ 2028 : recensement	9.06 ou échantillonné	24.06	échantillonné	recensement ou échantillonnage

Taux (2027–2030)	<i>tarifs planchers</i>	<i>tarifs planchers</i>	<i>tarifs planchers</i>	<i>spécifique à chaque pays</i>	<i>spécifique à chaque pays</i>	<i>spécifique à chaque pays</i>	<i>spécifique à chaque pays</i>
Tarifs 2027	6,767 DTS/kg	11,497 DTS/kg	5,058 DTS/kg				
Tarifs 2028	7,071 DTS/kg	12,008 DTS/kg	Tarifs envoi + kg (5,288 DTS/kg)				
Tarifs 2029	7,389 DTS/kg	12,549 DTS/kg	Tarifs envoi + kg (5,525 DTS/kg)	<i>spécifique à chaque pays</i>	<i>spécifique à chaque pays</i>	<i>spécifique à chaque pays</i>	<i>spécifique à chaque pays</i>
Tarifs 2030	7,724 DTS/kg	13,120 DTS/kg	Tarifs envoi + kg (5,774 DTS/kg)				

V. Propositions de services supplémentaires

a. Envois suivis, enregistrés et assurés : Articles 28.10, 28.11 et 28.12

<i>Année</i>	<i>Envois enregistrés</i>	<i>(b) (maximum)</i>	<i>Suivi</i>		<i>Colis assurés</i>
	<i>(a) Supplément</i>		<i>Documents</i>	<i>Marchandises</i>	
2026	1.745	0,500	(b) + 2,045	(b) + 1.500	(b) + 1.500
2027	2.500	0,500	(b) + 2.800	(b) + 1.500	(b) + 1.500
2028	2.613	0,500	(b) + 2,913	(b) + 1.500	(b) + 1.500
2029	2.731	0,500	(b) + 3,031	(b) + 1.500	(b) + 1.500

2030	2.854	0,500	(b) + 3,154	(b) + 1.500	(b) + 1.500
------	-------	-------	-------------	-------------	-------------

- Suivi : 0,250 DTS pour chaque envoi pour lequel le DO de destination assure la transmission en temps opportun de l'EMD ainsi que de l'EDH EMH ou de l'EMI
- Le tarif augmente à 0,500 SDR si le DO de destination atteint l'objectif de performance minimum pour EDH/EMH/EMI sur EMD.

b. Rémunération des M Bags : Article 28.9

- Facultatif à partir de 2026
- Proposition d'augmentation du taux de 4,5 % par an

Année	Sacs M (par kilogramme)
2026	1.153
2027	1.205
2028	1.259
2029	1.316
2030	1.375

VI. Propositions d'envois contenant des marchandises

a. Petits paquets (nouvelle méthodologie à partir de 2027)

Paramètre	Proposition	Projet de convention d'amendement
Méthodologie	À partir de 2027, abandon du système par défaut pour les éléments au format E Rémunération basée sur 11 services domestiques équivalents (art. 29)	Article 29.1.1 Article 29.1.6
Rapport coût/tarif	70 % des tarifs intérieurs Rapport coût/tarif alternatif pour le groupe C	Article 29.1.5.2 et 29.1.6 Article 29.8.2

Augmentation annuelle maximale	Augmentation annuelle maximale de 10 % avec possibilité de report de l'année précédente	Article 29.3 et 29.3.1
Protection des taux	Tarifs maximaux pour les flux inférieurs à 15 tonnes entre les pays et territoires du groupe B et de ces pays vers le groupe A Tarifs planchers pour les flux inférieurs à 75 tonnes en provenance des pays et territoires du groupe C vers tous les pays	Article 29.4 Article 29.1.5.6.1
Tarifs planchers	Augmenter les taux planchers de 4,5 % par an	Article 29.1.5.6.1
Rapport envoi/kg	2027 : Flexibilité totale 2028 : variation annuelle de 20 points de pourcentage (à la hausse/à la baisse)	Article 29.5

b. Format P/G

Paramètre	Proposition	Projet d'amendement de la Convention
Méthodologie	Aucun changement	Article 30.1
Tarifs planchers	Augmenter les taux planchers de 4,5 % par an	Article 30.5
Taux de capitalisation	Augmenter les taux de capitalisation de 7,5 % par an	Article 30.4
Augmentation annuelle maximale	Augmentation annuelle limitée à 13%	Article 30.3

c. Colis (nouvelle méthodologie à partir de 2027)

Paramètre	Proposition	Convention d'amendement
Méthodologie	<p><u>Similaire aux petits paquets :</u></p> <p>Rémunération basée sur 7 prestations domestiques équivalentes (dont le tracking)</p> <p>Pour le groupe C (IV) : opt-out - 100 % des ILR 2026 plafonnés (161 % des revenus planchers) - validation par l'autorité compétente</p>	<p>Article 33.1.2.1</p> <p>Article 33.4</p>
Rapport coût/tarif	100 % des tarifs nationaux déterminent les tarifs CS	
Revenus de transition	<p>Afin d'atténuer les impacts de l'introduction d'un nouveau système de rémunération des colis, un revenu de transition sera calculé sur la période 2027-2030 :</p> <p>2027 (« recettes plafond pour 2027 » x 0,25) + (« recettes ILR complètes 2026 » x 0,75) ;</p> <p>2028 (« plafond de recettes pour 2028 » x 0,50) + (« recettes ILR complètes 2026 » x 0,50) ;</p> <p>2029 (« recettes plafond pour 2029 » x 0,75) + (« recettes ILR 2026 complètes » x 0,25) ;</p> <p>2030 (« revenus plafonds pour 2030 » x 1,00) + (« revenus ILR 2026 complets » x 0,00).</p>	Article 33.2
Diminution annuelle maximale	<p>Limité à 10% par rapport au chiffre d'affaires de l'année précédente</p> <p>Si les recettes de transition sont inférieures aux taux de l'année précédente réduits de 10 %, ces derniers s'appliquent.</p>	Article 33.3.2
Augmentation annuelle maximale	Limité à 20% par rapport au chiffre d'affaires de l'année précédente	Article 33.3.1
Tarifs planchers (Tarifs minimaux)	<p>Les tarifs planchers actuels sont augmentés de 60 % en 2027, puis de 4,5 % par an</p> <p>Les taux plancher s'appliquent si les revenus planchers > revenus de transition</p>	Article 33.5
Rapport envoi/kg	Flexibilité totale	Article 33.7.1

	Le taux de l'envoi ne peut pas être inférieur à 0,500 DTS	
--	---	--

VII. Propositions de lien entre la qualité de service (QS) et la rémunération

- GIR ET 3 continuera à élaborer les détails des systèmes de rémunération à la performance (PfP) pour encourager les améliorations de performance et rémunérer en fonction de la qualité du service et des fonctionnalités telles qu'elles sont fournies par les DO.
- Proposition d'inclure dans l'PRI 2026-2029** un mandat clair pour introduire au cours du prochain cycle du Congrès un système de liens QS pour les colis similaires à ceux en place pour les frais terminaux ou EMS à introduire d'ici le 1er janvier 2027, ou dès que possible.

VIII. Proposition à caractère général pour le PIR 2026-2029 - Projet de proposition à caractère général N°2

- a. **Annexe 1 : Instructions** données par le 28^{ème} Congrès au Comité de politique de rémunération (CPP), et au Comité d'audit (CI) pour la mise en œuvre du Plan d'investissement intégré (PII) (2026-2029) et l'élaboration de propositions pour un système de rémunération intégré (SRI) pour la période 2030-2033. L'objectif sera d'orienter les travaux du cycle de travail 2026-2029.

- Revoir la rémunération des services de base en cherchant à moderniser, intégrer et aligner davantage les systèmes de rémunération, notamment en ce qui concerne les envois contenant des biens.
- Revoir la rémunération des prestations complémentaires et des prestations qui peuvent s'ajouter aux prestations de base et complémentaires.
- Transition : simplification des systèmes de rémunération et poursuite des travaux vers un système unique de frais terminaux
- Encourager la qualité de service et les améliorations opérationnelles qui améliorent la visibilité des clients, des opérations et de la chaîne d'approvisionnement de tous les envois, en particulier ceux contenant des marchandises, circulant sur le réseau de l'UPU.
- Activités de renforcement des capacités et de formation à mener pour aider les pays membres à mettre en œuvre les systèmes de rémunération de l'UPU

- b. **Annexe 1 : Principes du Système de rémunération intégré (SRI) pour le prochain cycle de travail (Annexe 1) tels qu'approuvés par le CA à S5 et qui sont contenus dans le document CA C2 2024.1-Doc 8**

- Assurer la fourniture d'un service postal universel **abordable et viable** grâce à une rémunération durable des opérateurs désignés de livraison (OD).
- Soutenir la fourniture efficace et économiquement viable de services postaux internationaux modernes, conformément aux exigences réglementaires et avec la **flexibilité nécessaire** pour répondre à l'évolution rapide des conditions du marché et des besoins des clients.
- Différencier les différents produits postaux réglementés par l'UPU en fonction des spécifications de service et des besoins du marché.
- Reconnaissant la nécessité de différencier les services postaux réglementés par l'UPU, en les **simplifiant et en les harmonisant** autant que possible entre les différents formats.

5. Soutenir l'interopérabilité, la durabilité et le développement du réseau postal mondial **dans les conditions les moins perturbatrices du marché** en :
 - a) Être transparent, direct et conscient des différentes contraintes en matière de ressources et de mise en œuvre parmi les membres de l'UPU afin de soutenir les programmes d'aide au développement postal des pays en transition.
 - b) **Encourager l'amélioration des performances de service** en liant les mesures de qualité de service à la rémunération.
 - c) Assurer un accès non discriminatoire aux marchés de destination selon des taux de rémunération **spécifiques à chaque pays et couvrant les coûts** , tout en :
 6. Respectant en particulier le droit à **un accès abordable** aux services postaux internationaux pour les **pays membres les moins avancés** dont les volumes de courrier international sont limités.
 7. Prévenir la pratique abusive du repostage.
 8. Respecter la nécessité d'une rémunération plus élevée pour le traitement et la distribution du courrier international entrant dans les cas où **les tarifs nationaux sont fixés en dessous du coût en raison de politiques sociales ou similaires**
- c. **Annexe 2** : Classification des pays aux fins de rémunération 2026-29 (Annexe 2) telle qu'approuvée par l'AC à S6
- Il est proposé de rationaliser le système de classification des pays en réduisant les groupes de pays de 4 à 3 groupes (A, B et C).
 - Le groupe actuel I deviendra le groupe A, les groupes actuels II et III seront fusionnés en un seul groupe B, le groupe actuel IV deviendra alors le groupe C

**PLAN D'ACTIVITES DE LA COMMISSION EXPLOITATION ET TECHNOLOGIES POUR LA PERIODE
2022-2025**

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA REMUNERATION

N°	DOMAINE DE RESULTATS CLE	JALON	PERIODE	Réalisé	En cours	Non réalisé
REMUNERATION						
1.	Système de rémunération de la poste aux lettres	i) Déballer le modèle de rémunération	3 ^{ème} trimestre 2022			
		ii) Tarifs détaillés pour différents services de courrier postal, y compris les services à valeur ajoutée et les services supplémentaires	3 ^{ème} trimestre 2022			
		iii) Décrire la rémunération des envois non livrables (UV)	3 ^{ème} trimestre 2023			
		iv) Enumérer les implications du système de rémunération sur l'Afrique	4 ^{ème} trimestre 2022			
		v) Organiser une réunion du Groupe de travail sur la rémunération	4 ^{ème} trimestre 2022			
		vi) Solliciter les commentaires des Etats membres (Questionnaire)	1 ^{er} trimestre 2023			
2.	Rémunération des colis postaux	i) Expliquer le modèle de rémunération des colis postaux	2 ^{ème} trimestre 2023			
		ii) Expliquer le système de performance en matière de qualité du système de	T2 2023			

		rémunération des colis postaux				
		i) Eclairer les implications du système de rémunération sur l'Afrique	3 ^{ème} trimestre 2023			
		ii) Organiser une réunion du Groupe de travail sur la rémunération	4 ^{ème} trimestre 2023			
		iii) Demander des commentaires aux Etats membres (Questionnaire)	4 ^{ème} trimestre 2023			
3.	Plan de produit intégré	i) Modèle de plan de produit intégré	4 ^{ème} trimestre 2022			
		ii) Plan de rémunération intégrée	4 ^{ème} trimestre 2022			
		iii) Organiser une réunion du Groupe de travail sur la rémunération	1 ^{er} trimestre 2023			
		iv) Solliciter les commentaires des Etats membres (Questionnaire)	1 ^{er} trimestre 2023			
4.	Problèmes de rémunération	i) Identifier et résumer les problèmes clés	2 ^{ème} trimestre 2024			
		ii) Communiquer à la Commission et aux Etats membres	2 ^{ème} trimestre 2024			
5.	Système de rémunération futur	i) Identifier les domaines de préoccupation dans le traitement du courrier international et la rémunération qui en résulte	3 ^{ème} trimestre 2024			
		ii) Envisager des moyens d'améliorer le système	3 ^{ème} trimestre 2024			
		iii) Proposer des modifications au Règlement	4 ^{ème} trimestre 2024			
		iv) Analyser les propositions du BI et	1 ^{er} trimestre 2025			

		d'autres Etats membres relatives à la rémunération des services physiques <ul style="list-style-type: none"> • Proposition d'étude ; • Proposer des implications pour l'Afrique ; • Proposer des points de vue alternatifs depuis l'Afrique ; • Conseiller les Etats membres 				
		v) Faire des propositions en provenance d'Afrique	1 ^{er} trimestre 2025			

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA REMUNERATION LISTE DES PARTICIPANTS

Numéro de série	Nom	E-mail
1.	Mabasia Mahlomaholo	mabasiamahlomaholo@gmail.com
2.	Metwaly Ahmed	metwaly_ahmed@egyptpost.org
3.	Samia Bziwech	samia.bziwech@tnpost.tn
4.	Vuyelwa Mashwama	vuyelwa.mashwama@esccom.org.sz
5.	Botswana - Refilwe Makopo	rmakopo@botswanapost.co.bw
6.	Nabil SIDI MOUSSA	nabilsidimoussa080@gmail.com
7.	David Kadimo	dkadimo@botswanapost.co.bw
8.	EGYPTE - Manar khallaf	manar-khalaf@egyptpost.org
9.	Junior Mbayo	mbayojunior2@gmail.com
10.	Atchory yves Stéphane Ganga	stephane.ganga@laposte.ci
11.	Léocadie SITO	leocadie.sito@arcep.ga
12.	Abdou-Rasmané BELEM	abdourasmane.belem@laposte.bf
13.	Kealeboga Letota	kletota@botswanapost.co.bw
14.	Luc TRA BI	sonore.trabi@laposte.ci
15.	BOTSWANA - GB Merafhe	gmerafhe@botswanapost.co.bw
16.	Missaoui Mohamed	missaoui.mohamed@gmail.com
17.	Emeldah Lungu	lungue@zampost.com.zm
18.	Congo Rep - Ludovique MBOSSA	ludovique.mbossa@gmail.com
19.	HAZEL MAFATLE	refhaze@gmail.com
20.	NIGER - YACOUBA RAFIOU Yahaya	rafiou.yacouba@arcep.ne
21.	EG- Myriam Attallah	myriamattallah@egyptpost.org
22.	Mozambique-Isabela Murromua	isabela.murromua@corre.co.mz
23.	ZA-Anthony Pillay	anthony.pillay@postoffice.co.za
24.	Jean Charles Angaman KESSE	kesse_c@yahoo.fr
25.	Tanzanie - Jasson Kalile	jassonkalile@gmail.com
26.	Abdelhafid Berdjane	berdjane.abdelhafid@yahoo.fr
27.	Omaima Mohammed	sudapost@gmail.com
28.	NIGERIA-FUNMILAYO ESIRI	funmiesiri@yahoo.com
29.	Saïd Mekaoui	mekaouisaid@gmail.com
30.	Alain Yengo	yengo.mbougou@laposte.cg
31.	Souleymane FOMBA	souleymane.fomba@laposte.ml
32.	Grecy IBANGA	grecy.ibanga@laposte.cg
33.	Katleho Phosa	mamohalekatleho@gmail.com
34.	Esther GOPANE	egopane@icasa.org.za

35.	ABDELNABY HAMD	ahamdi@egyptpost.org
36.	Christian NZENGUE PEGNET	christian.nzengue@arcep.ga
37.	Joseph Mumo	jmumo@posta.co.ke
38.	Marthe Yolande Mendama	marthe.mendama@arcep.ga
39.	MARY KORPISAH	mary.korpisah@moc.gov.gh
40.	ONINTSOA CHRISTIANE RATAHINJANAHARY	daj.paositramalagasy@gmail.com
41.	Dumase Mwanza	dumaseme2@gmail.com
42.	MOMBO née EkoUEREMBAYE Nyleonce Princesse	ekoueprincesse@gmail.com
43.	Charles Arinaitwe	carinaitwe@ucc.co.ug
44.	Régis Ondo Moro	regis.ondo@arcep.ga
45.	Karine Oyakou	maryseoyakou@gmail.com
46.	Joëlle AÏWA	aiwajoelle0@gmail.com
47.	Pindali Emidio Emídio	pindali.emidio@minttcs.gov.ao
48.	Jessica Namadzunda	jessica.namadzunda@malawipost.post
49.	Médard Sakalu	medard.sakalu@scpt.cd
50.	Algérie - BOUDRAA Amira	amiraboudraa5@gmail.com
51.	Sandrine NKOULOU NANG ARCEP GABON	sandrine.nkoulou@arcep.ga
52.	Tunisie - Sahtout Faouzia	fsahtoutjerfel@gmail.com
53.	Egypte - Mahmoud Ashmawy	mahmoud_ashmawy@egyptpost.org
54.	Audrey IBINGA BOUKA	odechloe@yahoo.fr
55.	Egypte - Menna Khaled	mennatullah_khaled@egyptpost.org
56.	UG-FIONA AKATWIJUKA	fakatwijuka@ugapost.co.ug
57.	UG-STELLA ASEKENYE	sasekenye@ugapost.co.ug
58.	Légèreté Mushi	lightness.mushi@posta.co.tz
59.	Souleymane FOFANA	fofana.souleymane@arpt.gov.gn
60.	Lanto Razakahamintsoa	dep.paositr@gmail.com
61.	Hadjaratou BAMBA	bamba.hadjaratou@artci.ci
62.	RDC - Joseph Mandjolo	joseph.mandjolo@scpt.cd
63.	John Johnson	johnjohnson@yahoo.com
64.	Rose ELESSA ADJANDJI	rose.elessaadjandji@arcep.ga
65.	Kenya. Veronica Githinji	veronica.githinji@posta.co.ke
66.	EGIDE LOURI	louri.egide@yahoo.fr
67.	liku madaki	liku.madaki@posta.co.tz
68.	ZA-Prudence Ngwenya	prudence.ngwenya@postoffice.co.za
69.	Francis Mengezi	francis.mengezi@malawipost.post
70.	Ouganda - Shadia Kasule	skasule@ucc.co.ug
71.	Zamba - NKUNIKA	khumbuzo.nkunika@mots.gov.zm
72.	EG-Yasmina Ashraf	yasmina_ashraf@egyptpost.org
73.	Jany LALATIANA	janylaurette@gmail.com
74.	FRANK SEDOR	frank.sedor@ghanapost.com.gh

75.	Soudan - Mohamed Abker	mohamedabdalla@sudapost.sd
76.	BIBICHE BILILO	bibichebililo@gmail.com
77.	Désirée GNEPROUST Aline Epse TIA	gneproust.aline@laposte.ci
78.	EG-Nesrine Nabil	nesrinnabil@egyptpost.org
79.	Lereko Koloï	rexkoloï2@gmail.com
80.	Alfred Kivunga	akivunga@posta.co.ke
81.	Nigéria Habu Zoaka	habu.zoaka@gmail.com
82.	Zimbabwe - Joyce Mwarumba	joyce.mwarumba@gmail.com
83.	Sénégal- Mamadou BA	mamadouba@sn.post
84.	Egypte - Nermin Hassan	n_hassan@egyptpost.org
85.	UG-Jim Daraus Muhwezi	damuhwezi@ugapost.co.ug
86.	Khadidja Brahimi	brahimidjidi1@gmail.com
87.	Florence MBOUROUKOUNDA	florence.mbouroukounda@arcep.ga
88.	Zimbabwe - Ndanatsei Chinodya	ndana.chinodya@postoffice.co.zw
89.	Kenya - Muktar Abdullahi	mabdullahi@posta.co.ke
90.	Mamie Tchemiabeka	mamietchemiabeka@gmail.com
91.	T.Franck Yannick GAGRE	franck.gagre@laposte.bf
92.	NINELLE CARINE KAYA	ninelle.kaya@laposte.cg
93.	Libéria - Emmanuel Fred	diacream85@gmail.com
94.	Ouganda - Agatha Kyakunzire	akyakunzire@ucc.co.ug
95.	Seydou Diakhaté	seydou.diakhate@sn.post