



Original : Anglais
UPAP/CAT/CS//01/2025 - Doc. N°06

COMMISSION STRATEGIE (CS)
19 juin 2025 - Arusha, République unie de Tanzanie

**ORGANE SUCCESSEUR DE LA TASK FORCE DE L'UPAP SUR L'OUVERTURE DE L'UPU AUX
ACTEURS DU SECTEUR POSTAL ELARGI : GROUPE DE TRAVAIL SUR LE SUIVI-EVALUATION
DE LA STRATEGIQUE (GT-SES)**

1. Objet : Groupe de travail sur le suivi-évaluation de la Stratégie (GT-SES) : Organe successeur de la Task Force de l'UPAP sur l'ouverture de l'UPU aux acteurs du secteur postal élargi	Références/Alinéas Programme d'activités de l'UPAP 2022-2025
2. Décisions attendues <ul style="list-style-type: none">• Prendre note du rapport ;• Examiner les recommandations du groupe de travail.	

1. Introduction

Le débat sur la Task Force chargée de l'ouverture de l'UPU aux acteurs du secteur postal élargi (ASPE) s'est conclu lors du quatrième Congrès extraordinaire qui s'est tenu du 1^{er} au 5 octobre 2023 à Riyad en Arabie saoudite. Ainsi, lors de la 42^{ème} session ordinaire du Conseil d'administration de l'UPAP, les résultats du quatrième Congrès extraordinaire de l'UPU, au cours duquel une série de propositions visant à élargir et à formaliser les relations de l'UPU avec les ASPE, y compris les entreprises du secteur privé, ont été présentées et adoptées.

2. Adoption du rapport de la Task Force

La 42^{ème} session ordinaire du Conseil d'administration de l'UPAP a adopté le rapport de la Task Force (par l'intermédiaire de la Commission Stratégie) qui contient les résultats du quatrième Congrès extraordinaire de l'UPU. À la suite de l'adoption du rapport, il a été recommandé, entre autres, de créer un nouveau groupe de travail ou une équipe spéciale chargée de suivre l'actualité découlant des recommandations du quatrième Congrès extraordinaire tenu en octobre 2023 à Riyad en Arabie saoudite.

Le nouveau groupe de travail ou équipe spéciale sera mis en place, nommé et son mandat défini afin d'orienter ses travaux.

Le Secrétariat général a été chargé de rédiger les termes de référence (TdR) du nouveau groupe de travail ou de la nouvelle équipe spéciale et de les communiquer aux membres pour examen. **Cf. les TdR en annexe 1.**

3. Prochaines étapes

Suite à la recommandation formulée lors de la réunion virtuelle de la Task Force sur l'ouverture de l'UPU aux acteurs du secteur postal élargi (ASPE) tenue le 12 mars 2024, de poursuivre les travaux du groupe de travail, le Secrétariat général a invité les Etats membres, par courrier électronique du 14 mars 2024, à donner leur avis sur les points essentiels suivants :

- a) L'organe doit-il rester une Task Force ou devenir un groupe de travail au sein de la Commission Stratégie ?
- b) Au regard du point « a » ci-dessus, quel devrait être le nom de l'organe qui en résultera ?
- c) Le projet de TdR doit être examiné afin de s'assurer qu'il est conforme au nouveau mandat recommandé.

Les Etats membres ont été invités à répondre à la demande du Secrétariat au plus tard le 29 mars 2024. Seule la Namibie a répondu à cette demande en donnant son avis et en suggérant la création d'un groupe de travail au sein de la Commission stratégie. La Namibie a également proposé des éléments à intégrer dans les TdR du nouveau groupe de travail.

4. Recommandations

Le rapport est soumis aux membres de la Commission stratégie pour :

- i. Examen des TdR proposés par le Secrétariat général ;
- ii. Examen de l'appellation proposée pour le groupe de travail, à savoir : « Groupe de travail sur le suivi-évaluation de la Stratégie ».
- iii. L'organe nouvellement créé devrait être intégré aux organes proposés pour le prochain cycle de l'UPAP.

5. Décisions attendues

La Commission est invitée à :

- i. Prendre note de l'évolution de ce dossier ;
- ii. Adopter la recommandation et la soumettre au Conseil d'administration pour approbation.



TERMES DE REFERENCE DU GROUPE DE TRAVAIL SUR LE SUIVI-EVALUATION DE LA STRATEGIE (GT-SES)

1. Contexte

Le GT-SES assure l'efficacité et l'efficience de la Stratégie dans la réalisation des objectifs de l'Union. Il assure le suivi-évaluation des progrès réalisés dans la mise en œuvre de la Stratégie, identifie les écarts par rapport au plan et propose les ajustements nécessaires pour maintenir le cap. Il évalue les tendances et les évolutions du secteur aux fins de formuler des observations en vue de l'amélioration continue et de l'adaptation de la Stratégie aux situations sans cesse changeantes.

2. Termes de référence

Il est proposé les termes de référence ci-après pour le groupe de travail :

- i. Examiner les implications et recommander les formes de collaboration appropriées, en tenant dûment compte des aspects politiques, juridiques, réglementaires et opérationnels du secteur postal dans la perspective africaine ;
- ii. Assurer le suivi des performances afin de mesurer les résultats réels par rapport aux activités et aux objectifs prévus, en couvrant des domaines tels que les normes, la protection des données et le stockage des données ;
- iii. Analyser les données, identifier les tendances, les modèles et les écarts par rapport au plan stratégique dans les domaines de la durabilité, de la coopération et de l'interaction entre les parties prenantes, et veiller à la satisfaction des besoins changeants des clients ;
- iv. Identifier les problèmes potentiels et reconnaître les signes avant-coureurs de problèmes susceptibles d'entraver la mise en œuvre de la Stratégie.
- v. Réaliser régulièrement des évaluations d'impact et évaluer l'impact des facteurs externes, en procédant à une analyse de l'incidence des changements de l'environnement sur le déroulement de la Stratégie.
- vi. Assurer la coordination de la collaboration entre Etats membres de l'UPAP et acteurs du secteur postal élargi (ASPE) et faire rapport aux instances de gouvernance appropriées de l'Union ;

3. Lignes directrices pour le groupe de travail

- i. Veiller, conformément aux règles applicables, à la participation la plus large possible et à la mise en commun des ressources spécialisées des membres de l'UPAP afin de garantir des résultats optimaux pour le groupe de travail ;
- ii. Le groupe de travail doit mener ses travaux sur une plus longue période, de préférence au-delà du cycle actuel ;
- iii. Le groupe de travail doit procéder à des examens réguliers afin de s'assurer que ses activités sont constamment adaptées à ses objectifs et alignées sur les besoins et les priorités sans cesse changeantes de l'Union.
- iv. Le suivi consiste à prendre des mesures correctives sur la base du processus de contrôle afin de garantir que la Stratégie reste orientée sur la bonne voie.